

## VVSPTN – NOTITIE

2-11-2020

**Onderwerp:** Samenvatting Informatiebijeenkomst SPTN op 22 oktober 2020

**Aanwezigen:**

SPTN:	Dhr. J. Soepenber	Vicevoorzitter
	Dhr. G.J. Mulders	Penningmeester SPTN-specialisatie beleggingen
	Dhr. E. Weenink	SPTN-bestuurslid
	Mevr: D. Buijnsters	Secretariaat SPTN
Pensioenbureau:	Dhr. S. Heemskerk	Manager Pensioenbureau
	Mevr. L. Katalanc	Administratie Pensioenbureau
Verantwoordings Orgaan:	Dhr. J. van de Bosch	VO-vertegenwoordiger

### 1. Intro

In tegenstelling tot voorgaande jaren was deze bijeenkomst digitaal en daardoor geheel anders van karakter dan voorgaande jaren. Dit jaar heeft de informatiebijeenkomst plaatsgevonden in de vorm van een ronde tafel gesprek. Doel van het bestuur van het pensioenfonds was om de toevoorders en kijkers bij te praten over de ontwikkelingen bij het pensioenfonds, zowel financiële ontwikkelingen als actuele zaken. Ook werd aandacht besteed aan de uitslag van de enquête en aan het nieuwe pensioenakkoord.

Nb.: Er waren 470 kijkers op 22 oktober.

Onder leiding van de voorzitter van de vergadering mevr. Buijnsters werden de verschillende aanwezige deelnemers gevraagd hun woordje te doen. De kijkers/toehoorders konden de bijeenkomst digitaal volgen en vragen stellen via mevr. Katalanc. De Voorzitter van de SPTN was digitaal aanwezig vanwege de Corona voorschriften met betrekking tot quarantaine.

### 2. Welkomstwoord

John Soepenber heet alle aanwezigen en toevoorders welkom. Hij geeft aan dat de SPTN door creatieve oplossingen te bedenken weinig last te hebben ondervonden van Corona. De SPTN heeft haar werk goed kunnen uitvoeren. Verder geeft hij het welbevinden aan van de SPTN en de dekkingsgraad. Deze ligt ruim boven de kortingsgrens van 90%. De belangrijkste toekomstige taak zal zijn de vastlegging van de premie voor de komende 5 jaar in overleg met de COR en de VO.

**Vraag:** Zijn er notulen van de vergadering van vorig jaar? Ja die zijn er en deze komen op de website maar worden in deze bijeenkomst niet behandeld. Van deze bijeenkomst worden geen notulen gemaakt vanwege de gewijzigde setting.

### 3. Beleggingen

Daarna geeft Dolinda Gerard Mulders het woord voor een toelichting op de beleggingen en het rendement van het afgelopen jaar. De beleggingen hebben goed geredeneerd het afgelopen jaar. Er is een totaalrendement gehaald van 23.1 %. Dit is plaats 9 van alle pensioenfondsen in Nederland. Dit komt door de afdekking van de verplichtingen.

## VVSPTN – NOTITIE

2-11-2020

Toch zal er waarschijnlijk niet geïndexeerd kunnen worden volgend jaar omdat de dekkingsgraad beneden de geëiste 110% ligt. Hierop heeft het rendement geen invloed.

Omdat de beleggingen succesvol waren wordt er voorlopig niet aan de beleggingsmix gesleuteld.

**Vraag:** Wanneer weer indexatie? Vanaf een dekkingsgraad van 110% kunnen we pro-rata indexeren. Dit verwachten we niet de komende 2 á 3 jaar.

### 4. Centric

Hierna kreeg Sander het woord. Hij sneed de situatie met Centric aan. Sinds vorig jaar is Centric de pensioenuitvoerder van de SPTN. Recente ontwikkelingen binnen Centric hebben aanleiding gegeven tot enige zorg. Verschillende andere bedrijven (waaronder enkele grote) hebben vanwege deze ontwikkelingen voor een andere uitvoerder gekozen. De SPTN is voorlopig niet van plan dit te volgen te meer omdat Centric bezig is met een nieuw administratief platform op te zetten waardoor ze nog beter worden en waarschijnlijk ook wel nieuwe klanten aantrekken.

**Vraag:** Er zijn in het veld klachten over de klantenservice van Centric. Dat wordt onderkent en op dit moment is er een Dedicated Thales Team bij Centric aangesteld om eventuele vragen en opmerkingen onverwijld te beantwoorden

### 5. Enquête

Daarna kreeg Edward Weening het woord om over de uitslag van de enquête te spreken. Het bestuur van de VVSPTN was zeer tevreden over de response op de enquête. In tegenstelling tot de vorige enquête waarop slecht 10% response was gekomen heeft nu 20% van de deelnemers de enquête ingevuld.

Opvallende uitkomsten: Het vertrouwen in de SPTN is heel groot (77%). De dienstverlening is iets minder. Komt door het callcenter van Centric. Slapers hebben problemen met de pensioenplanner. Wordt aan gewerkt.

Verder werden er enkele vraagjes gesteld in de enquête. Deze werden niet altijd goed beantwoord. Conclusie is: communicatie richting de deelnemers moet worden verbeterd.

**Vraag:** De getallen in Mijn Pensioenoverzicht en in de UPO komen niet altijd overeen. Hoe kan dit? Dit komt omdat de UPO is eens per jaar wordt bijgewerkt. Mijn Pensioenoverzicht worden elke 3 maanden bijgewerkt en is dus actueler.

### 6. Pensioenfonds bestuur activiteiten 2020

Wat heeft er het afgelopen jaar gespeeld in het bestuur. Er is een zelfevaluatie geweest. Hoe doen we het. Er is over opvolging gesproken, een aantal huidige bestuursleden gaat met pensioen. Uit de zelfevaluatie kwam naar voren dat er veel diversiteit is in het bestuur. Met name de achtergronden van de bestuurders.

Er is afscheid genomen van de onvervangbare Emiel Stolp. Er is gelukkig een opvolger gevonden. Dat was Edward Weening. Er is een Raad van Toezicht (RVT) gekomen in het afgelopen jaar en de VO heeft meer bevoegdheden gekregen. De overgang naar Centric was een punt het afgelopen jaar. Verder heeft de SPTN een award gewonnen van beste pensioenfonds van Nederland voor pensioenfondsen < 5 miljard euro. Iets waar we trots op kunnen zijn.

Nog even terugkomend op Emiel. Hij zit dan niet meer in het SPTN-bestuur maar zit nu bij de VVSPTN en is lid van de Werkgroep Pensioenen. Zijn kennis is dus niet verloren want ook daar in de VVSPTN wordt goed werk geleverd. We noemen o.a. de spraakmakende Miniconferences elk jaar met in de afgelopen jaren interessante sprekers zoals Pieter Omtzigt, Martin van Rooyen en onlangs nog Tuur Elzinga.

## VVSPTN – NOTITIE

2-11-2020

### 7. Pensioenpremie.

Gerard geeft een toelichting op de pensioenpremie. Deze premie was de afgelopen 5 jaar 27.1%. Hiervan betaalde de Werkgever 60% en de deelnemer 40%. De nieuwe premie vast voor de komende 5 jaar is onder discussie. Wat het wordt is nog niet duidelijk maar de nieuwe premie zal niet omlaag gaan. Wat het wordt is nog de vraag. De premie moet kostendekkend zijn. Hierop ziet de DNB als toezichthouder toe.

### 8. VO (Jos van den Bosch)

Jos vertelt zijn ervaringen van het afgelopen jaar binnen het VO. Ervaringen waren intensief en uitdagend. Veel nieuwe leden (3 van de 6). Elkaar leren kennen was een activiteit. Verder Sparringpartner zijn van het SPTN-bestuur. Er was dus veel te doen. Ook opleidingen werden gevolgd om volwaardig VO lid te kunnen zijn terwijl de dagelijkse zaken gewoon door gingen. Er is nog een vacature. Er is frequent overleg geweest met het SPTN-bestuur en de Raad van Toezicht. Er is gehamerd op evenwichtigheid. Dit staat nog niet altijd goed op papier.

### 9. Nieuwe pensioenstelsel (Pensioenakkoord)

In 2026 zal er een overgang komen naar een nieuw pensioenstelsel. Dit wordt een overgang naar een premiereregeling. Er is een zak met geld die wordt collectief belegd. Op het moment dat je met pensioen gaat wordt bekeken hoeveel pensioen je kunt ontvangen. In het nieuwe stelsel gaat het uit te keren pensioen meer meebewegen met de economie. Dat betekent eerder indexeren maar ook eerder korter. De implementatie van dit nieuwe stelsel wordt de komende tijd verder uitgewerkt. In 2022 zou de nieuwe wetgeving klaar moeten zijn. Daarna moeten de individuele pensioenfondsen het verder invullen. Wanneer merken we er iets van? Uiterlijk 2024 zal er bij Thales een nieuw stelsel zijn. Verplichting is dat de uitwerking minimaal gelijk moet zijn aan PME voor borging van de dispensatie.

**Vraag:** Er wordt veel gesproken over invaren. Wat is dit en voor wie heeft het gevolgen. Invaren houdt in dat de huidige opgebouwde pensioenen worden omgezet naar de nieuwe regeling. Dit heeft impact voor elke deelnemer.

**Vraag:** Is er meer kans op indexatie in nieuwe stelsel? Het beleggingsrendement wordt in het nieuwe stelsel de parameter en niet meer de risicovrije rekenrente. Dat betekent dus snellere indexatie, echter als er een slecht rendement is moet er ook eerder worden gekort.

### 10. Afsluiting.

John Soepenbergh krijgt tenslotte het afsluitingswoord. Hij merkt op dat er naast de aanwezige bestuursleden nog 3 bestuursleden zijn namelijk Carel Tijhuis (namens de gepensioneerden), Piet Dekker (secretaris) en Dirk Jan de Bruijn (voorzitter). Er is een vacature in het VO. Deze vacature is namens de werkgever.

Samengevat kan men stellen dat het spannende tijden worden maar het SPTN-bestuur zal de zaken doen met ambitie, inspiratie en met veel plezier.

Vragen van deelnemers kunnen nog steeds worden gesteld via [pensioenfondsen@nl.thalesgroup.com](mailto:pensioenfondsen@nl.thalesgroup.com).

De antwoorden worden in de FAQ sectie op de website geplaatst. Als men persoonlijk antwoord wil dan graag even eigen emailadres vermelden.