

## VVSPTN – NOTITIE

03-11-2022 Rev. 00

**Onderwerp:** Vergadering 1 - klankbordgroep over het nieuwe pensioenstelsel

**Aanwezige Klankbordgroep deelnemers:**

|                                      |                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bestuur SPTN en pensioenbureau:      | Gerard Mulders, Sander Heemskerk, John Soepenbergh, Jos van Deempter, Edward Weening, Leyla Katalanc, Matthijs Harperink, Carel Tijhuis, Renate ten Broeke, Leila Katalanc |
| Werkgever:                           | Geke Kooij, Gerben Edelijn                                                                                                                                                 |
| Raad van Toezicht (RvT):             | Berrie Debrauwer                                                                                                                                                           |
| Verantwoordingsorgaan (VO):          | Eva Schuring, GertJan Beemer, Jos van den Bosch, André van Houwelingen                                                                                                     |
| Centrale Ondernemingsraad (COR):     | Johan Vegter, Ron Vroom, Jolien Spole, Walter van de Mossel,                                                                                                               |
| VVSPTN:                              | Sander van der Schoot, Henk Lamberts, Emiel Stolp.                                                                                                                         |
| Willis Towers Watson:                | Heino de Geus                                                                                                                                                              |
| AON - Begeleiders transitie periode: | Corine Reedijk, Rashindra Everts                                                                                                                                           |

**Datum:** Donderdag 3 november 2022 bij het SFC – van Gogh.

### 1. Intro

John Soepenbergh heette alle aanwezigen welkom en gaf een korte introductie over de doelstelling van de bijeenkomst.

Sinds de laatste stakeholders bijeenkomst is nu een externe consultancy gekozen AON en die presenteren de stand van zaken.

### Agenda

1. Opening
2. Even voorstellen
3. Educatie pensioenakkoord
4. Lunch
5. Terugkoppeling Projectgroep vergadering 7 oktober
  - Actie en besluitenlijst
  - Planning
  - Frequentie
6. Kwalitatief keuze contract – inleiding enquête
7. ALM, RPO en verkennende berekeningen
8. Rondvraag

## VVSPPTN – NOTITIE

03-11-2022 Rev. 00

### 2. Even voorstellen

De deelnemers aan deze bespreking stelden zich even voor. Zo kreeg elke deelnemers een gezicht bij een geleiding. Bij aanwezigen staan de namen en geleidingen vermeld. De individuele functies zijn niet vermeld.

### 3. Educatie pensioenakkoord

Corine gaf een uiteenzetting van de hoofdthema's van het nieuwe Pensioen contract of het Pensioenakkoord of de Wet Toekomst Pensioenen. Allemaal namen voor hetzelfde fenomeen.

Dit was om even het geheugen op te frissen. Een verhaal vol met moeilijke termen en vakjargon waar onze leden zeer waarschijnlijk weinig van begrijpen. In de bijlage heb ik het jargon zoals bij de eerste 4 sheets aan de orde kwam opgesomd. Lees en huiver.

Er werd onderscheid gemaakt tussen de opbouwfase en de uitkeringsfase

De presentatie focuste daarna op de twee mogelijke verbeterde premieregelingen zijnde het solidaire contract en het flexibele contract.

Beide contracten werken met Lifecycle beleggen, binnen het flexibele contract is de meeste keuze. Het sociale contract is duurder in termen van uitvoeringskosten, communicatie en juridische aspecten.

Dan iets over de buffers.

In het solidaire contract spreekt men van een Solidariteitsreserve. Dit is een buffer dat gevuld wordt door premie maar ook door overschotten ten gevolge van het invaren. Het maximum mag 15% zijn van de pensioenpot.

In het flexibele contract heet dit risicodelingsreserve. Deze mag alleen gevuld worden vanuit premie.

Dn is er gesproken over de Ortec variant. Die zegt gebruik deze buffers ook voor aanvulling op de uitkering en ter stabilisatie van de uitkeringen. Deze staat nog niet in de wetgeving.

Binnen de flexibele regeling bestaan nog wat onder varianten. We onderhouden Flexibel kaal of Flexibel collectief.

Om het beleggingsbeleid vast te kunnen stellen moet eens in de 5 jaar de risicobereidheid worden uitgevraagd bij de deelnemers.

Wat is het vervolg waar de projectgroep naar zal kijken. Achtereenvolgens zijn dit:

- Risicobereidheid
- Contract keus
- Invaren
- Compensatie doorsneepremie
- Invulling nabestaanden pensioen

### 4. Lunch

Na deze uiteenzetting volgende een goede broodjes lunch

### 5. Terugkoppeling projectgroep bespreking van 7 oktober 2022

Waar heeft de Projectgroep op 7 oktober over gesproken?

#### a. Actie en besluitenlijst

## VVSPTN – NOTITIE

03-11-2022 Rev. 00

Er zal een actiepuntenlijst worden bijgehouden zodat alle actie duidelijk gemonitord kunnen worden. Ook komt er een besluitenlijst waarop de genomen besluiten worden aangegeven

### **b. Planning**

De target voor invoering van het nieuwe stelsel voor SPTN is 1-1-2026

We zijn nu bezig met de oriëntatiefase en in 2023 zal de risicobereidheid van de deelnemers worden uitgevraagd en zullen besluiten worden genomen en aanzien van contractkeuze en het besluit wel of niet invaren.

### **c. Frequentie**

De vergaderfrequentie van de projectgroep is eens per maand. Voor de klankbordgroep wordt voorgesteld eens per kwartaal bijeen te komen.

## **6. Kwalitatief Keuze contract**

Om tot een juiste kwalitatieve keuze voor een contract te komen is het goed te weten hoe de achterban hierin staat. Te beginnen met de geledingen en vervolgens de deelnemers.

De projectgroep gaat een enquête uitzetten onder de klankbordgroep deelnemers om uit te vinden hoe bepaalde zaken staan binnen de diverse geledingen. Hieraan wordt laatste hand gelegd en dan zullen de diverse deelnemers die enquête ontvangen. De enquête bestaat uit 8 vragen en de uitslag zal verder worden gebruikt voor de discussie welke richting op te gaan. Het voorstel vanuit de vergadering was om ook te vragen wat men van de vraag vindt en ruimte voor eventuele andere opmerkingen. Deze punten zal de projectgroep meenemen.

## **7. ALM, RPO en verkennende berekeningen**

De ALM studie loopt. Hier is verder weinig over gezegd.

## **8. Rondvraag en toekomstige besprekingen**

Vraag vanuit de vergadering. Gaat het nieuwe WTP door. Er wordt op dit moment druk in de tweede kamer over vergaderd en binnen afzienbare tijd zal over het wetsontwerp worden gestemd. In de tweede kamer lijkt zich een meerderheid al te tekenen. In de 1<sup>e</sup> kamer is echter een oppositiepartij nodig om het wetsontwerp goedgekeurd te krijgen. Een belangrijk aspect hierbij zijn de verkiezingen voor de 1<sup>e</sup> kamer begin volgend jaar. Hoe wordt de nieuwe samenstelling van de 1<sup>e</sup> kamer? Of wordt nog door de oude samenstelling gestemd. Allemaal onduidelijkheden.

Andere vraag vanuit de vergadering. Wat doet de PME en hoe zit het met onze dispensatie en de vrijheid die daar bij hoort. Ook dat is nog onduidelijk. Volgende week is er een bespreking met de PME. Wordt vervolgd dus.

Geplande vergaderdata Klankbordgroep:

- vrijdag 17 maart 2023
- vrijdag 23 juni 2023
- vrijdag 13 oktober 2023

De voorzitter sluit de vergadering om 13.30 uur.

## VVSPN – NOTITIE

03-11-2022 Rev. 00

### Vak jargon pensioenakkoord

1. Consultatie document
2. Toekomstbestendig
3. Transparant
4. Onderbrengingsplicht
5. Verplichtstelling
6. Netto pensioen
7. Pensionwaarde
8. Doorsneepremie
9. Beschikbare premie regeling
10. Lifecycle principe
11. Beleggingsprofiel
12. Leenrestrictie
13. Solidariteitsreserve
14. Micro en macro langlevensrisico
15. Risicodelingsreserve
16. PPI
17. Shoprecht
- 18.