

## **Voortgangsbijeenkomst Thales COR en VVSPTN over WTP op donderdag 6 april 2023 bij Thales**

### **Aanwezig:**

#### Thales COR:

|                      |   |
|----------------------|---|
| Ron Vroom            | Huizen (Projectmanager) – OR en COR lid                           |
| Bjorn Boers          | Hengelo OR lid en COR-Secretaris                                  |
| Johan Smits          | Eindhoven (projecten) – OR en COR lid                             |
| Daniel Willems       | Eindhoven (projecten) – OR en COR lid                             |
| Johannes Vegter      | Huizen OR en COR-Voorzitter                                       |
| Renate ten Broeke    | Ambtelijk Secretaris OR en COR                                    |
| Jelte Bebseler       | Hengelo OR en COR lid   |
| David Reid           | Hengelo OR en COR lid   |
| Jos van den Bosch    | Hengelo OR lid en lid pensioencommissie - afwezig i.v.m. crematie |
| Walter van de Mortel | Eindhoven OR-secretaris en lid pensioencommissie                  |
| Jos van Deemter      | Pensioen commissie COR (SPTN bestuurslid)                         |

#### VVSPTN:

|                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| Sander van der Schoot | Voorzitter                      |
| Henk Lamberts         | Secretaris                      |
| Emiel Stolp           | Lid Werkgroep Pensioenen VVSPTN |

### **Inleiding**

De uitnodiging voor deze bijeenkomst kwam van de COR in reactie op onze brief over het Hoorrecht van februari 2023, die we (VVSPTN) naar de Sociale partners (COR en Werkgever (WG)) hebben gestuurd. De VVSPTN heeft op grond van het bepaalde in het wetsvoorstel toekomstige pensioenen (WTP) recht op het Hoorrecht. Dit is een recht op inspraak over de voorgenomen besluiten van de sociale partners ten aanzien van de invoering van het nieuwe pensioencontract neergelegd in het Transitieplan. De transitie van het huidige contract naar het nieuwe contract is instemmingsplichtig voor de sociale partners. De gepensioneerden spelen hierin geen directe rol. Voor de werknemers is de COR een sociale partner, de andere sociale partner is de Werkgever (WG).

### **Voortgang transitieplan**

Om te wachten (VVSPTN) tot het transitieplan klaar is (COR) lijkt niet handig. Daarom deze bijeenkomst als een soort voortgang bespreking over waar partijen nu staan.

Vanuit de projectgroep (die de hele overgang begeleidt) is een planning aangegeven wanneer van de sociale partners verwacht wordt dat het transitie plan klaar is.

Een van de items die als eerste aan de orde komt is de beslissing welk contracttype gekozen wordt. Gekozen kan worden uit de contract typen Solidair of Flexibel met voor de 2<sup>e</sup> dan de sub-keuze kaal of met collectieve uitkeringsregeling).

Hieraan gekoppeld is het risicopreventie onderzoek (RPO) dat nu loopt en wat door elke deelnemer dus ook de gepensioneerde moet worden ingevuld. Hieruit volgt dan een keuze voor de beleggingsstrategie die in de contractkeuze kan of mag worden toegepast. Ter informatie: Om tot een goede en juiste overweging te komen bij het invullen van RPO heeft de VVSPTN een soort handleiding richting haar leden gestuurd zodat elke gepensioneerde lid zich realiseert wat consequenties kunnen zijn van hoe men dit invult.

Afgesproken is dit document ook met de COR te delen. **Actie: VVSPTN**

Verder heeft de VVSPTN een artikel geschreven met de titel: 11 redenen om voor het flexibele contract te kiezen. Ook dit document zal worden gedeeld.

In de Projectgroep die de overgang naar het nieuwe pensioencontract begeleidt is een wegingsmatrix opgesteld met criteria die de deelnemers belangrijk vinden en weegfactoren die bepaald wordt door de zwaarte van zo'n criterium. De matrix worden de Sociale partners geacht in te vullen met als streefdatum 1 juni 2023 gereed.

De COR heeft aangegeven dat men aan de slag gaat om deze matrix in te vullen. De werkgever heeft aangegeven op 8 mei met het hele MT een keuze te gaan maken. Daarna zullen beide sociale partners hun ingevulde concept matrices naast elkaar leggen en zal er een discussie volgen over het hoe en waarom van de diverse keuzes.

Om alvast de mening van de VVSPTN te tonen heeft de VVSPTN (Werkgroep pensioenen) een concept Wegingsmatrix ingevuld. Deze ingevulde matrix inclusief een soort van motivatie is gedeeld met de COR. Deze matrix in gedurende de vergadering kort doorgenomen.

De uitkomst van de wegingsmatrix leidt tot een voorstel voor contractkeuze waarbij gerealiseerd moet worden dat er verschillen zijn in de contracten maar er ook verschillen kunnen tussen de opbouwfase van de pensioenen en de uitkeringsfase.

Na de contractkeuze is een ander belangrijk item het zogenaamde "invaren". Dit houdt in, het overzetten van het huidige uitkeringsrecht vanuit het pensioenfonds naar een individueel vermogen in het nieuwe stelsel. Voor de gepensioneerden moet dat individuele vermogen daarna weer in een uitkering omgezet worden.

Ook wat de verschillen worden tussen de opbouwfase en de uitkeringsfase. Wanneer zet je dit over? Timing is een belangrijk aspect. Het individuele vermogen wat iemand krijgt hangt af van de rentestand op de transitie datum. Voor iemand van 35 jaar geeft 1% rente verandering ongeveer 40% verandering van het individuele vermogen.

Dan is er nog de afschaffing doorsneepremie en de consequente daarvan voor de deelnemers in de verschillende leeftijdscategorieën (cohorten). En de financiering daarvan (uit premie, uit reserves, door overheid, uit het rendement).

Verder moeten er besluiten genomen worden over de compensatie de achterstallige indexatie, en de premie achterstand van de afgelopen jaren. Allemaal besluiten die genomen moeten worden en keuzes die gemaakt moeten worden.

## Hoe verder

Op regelmatige basis zal er overleg zijn tussen de VVSPTN en de COR over de stand van zaken op dat moment. Er is geen vaste serie besprekingen afgesproken maar als er zaken oppoppen moet er zo snel mogelijk contact worden opgenomen. Zulks ter beoordeling van de beide partijen (COR en VVSPTN). Interessante informatie zal via Renate worden gedeeld.

Binnen de COR zal de pensioencommissie (PC) die al eerder bestond en waar Ron Vroom, Jos van den Bosch en Walter van de Mortel deel van uitmaken, ondersteund door Jos van Deemter met zijn pensioen ervaring, de dagelijks leiding nemen over dit gebeuren.

H. Lamberts  
7 april 2023