

Notulen

Algemene Leden Vergadering (ALV) van 14.03.2024

De vergadering werd gehouden in de Theaterzaal van 't Berflo MFA (Multi Functionele Accommodatie) aan het Appolloplein in Hengelo.

Naast de fysieke vergadering was het mogelijk de vergadering via YouTube te volgen. Ook is er een opname gemaakt zodat de bijeenkomst later nog kan worden bekeken

Aanvang vergadering: 13:30 uur

Opkomst: 76 leden fysiek en aantal deelname via YouTube.

(aangemeld: 121 fysiek en 45 via YouTube)

De agenda, zoals vooraf gepubliceerd en verstuurd, was deel van de uitnodiging die als bijlage van de pensioenbrief van begin januari 2024 door SPTN is verstuurd naar alle gepensioneerden.

AGENDA:

Onderwerp	Wie
1. Opening, welkom door de Voorzitter en in Memoriam	Voorzitter
2. Doel van de vergadering	Voorzitter
3. Goedkeuring (vaststelling) van de Notulen van de Algemene Leden Vergadering van 16 maart 2023 en van de extra Algemene Leden Vergadering van 15 juni 2023	Secretaris
4. Verslag over 2023, VVSPTN, KG, Werkgroep pensioenen, Platform DIO/HNI, Service desk/ Publiciteit/Website	Voorzitter Henk Lamberts Alex de Jong
5. Verslag over 2023 door de Vertegenwoordiger van de gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan (VO),	VO/Otto van der Zeeuw

PAUZE	
6. Verslag door de Vertegenwoordiger in het SPTN bestuur	Carel Tijhuis
7. Financieel verslag over 2023, staat van baten en lasten	Penningmeester
8. Verslag van de kascommissie.	Voorzitter Kascommissie
9. Benoeming Kascommissie	Leden
10. Aftredende Bestuursleden, verkiezing nieuwe bestuursleden	Voorzitter
11. Beleid 2024	Voorzitter
12. Begroting 2024	Penningmeester/leden
13. WTP/Transitieplan	Emiel Stolp
14. Discussie/Rondvraag	Allen
15. Sluiting	Voorzitter

Agendapunt 1:

Voordat de vergadering werd geopend vroeg de aanwezige mevrouw van Adrichem het woord om een statement te maken. Ze wilde de bestuursleden van de VVSPTN persoonlijk bedanken voor alle efforts die deze bestuursleden jaarlijks vrijwillig doen om de belangen van de gepensioneerden voor zover die lid zijn van de VVSPTN te behartigen. Voor elk bestuurslid had mevrouw van Adrichem als attentie een zakje paaseitjes meegebracht.

De voorzitter bedankte haar voor de mooie woorden.

Daarna opent de voorzitter de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Hij vraagt een minuut stilte om de leden te gedenken die het afgelopen jaar zijn overleden.

Agendapunt 2:

Het doel van de vergadering is het door het bestuur van de VVSPTN aan de leden afleggen van verantwoording over het gedurende het afgelopen verenigingsjaar gevoerde beleid.

De voorzitter benadrukt dat de primaire doelstelling van de vereniging is zoals verwoord in de statuten van de vereniging en het bijbehorende Huishoudelijk Reglement.

Agendapunt 3:

Alle leden hebben op tijd, via de link in de digitale uitnodiging, de notulen kunnen lezen op de website van de VVSPTN. Er zijn geen vragen of opmerkingen over de notulen van 16 maart 2023 en er zijn ook geen opmerkingen over de notulen van de extra algemene leden vergadering van 15 juni 2023.

De notulen zijn hiermee gearresteerd. De secretaris wordt bedankt.

Agendapunt 4:

De voorzitter geeft een toelichting op het jaarverslag 2023 waarvan hier op hoofdlijnen het verslag.

- Leden: Het ledental is significant gestegen het afgelopen jaar en dat is een goede zaak. Was 1-1-2023 het aantal 605, nu is het rond de 800 leden. Dat is een verheugende toename mede ook gerealiseerd met behulp van het pensioenfonds, dat middels een brief aan alle gepensioneerden een oproep uit heeft gedaan om toch vooral lid te worden van de VVSPTN. Dit met het oog op enige zeggenschap bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel (WTP) via het wettelijk vastgelegde Hoorrecht.
- Bestuur niet gewijzigd in 2023
- De werkgroep Pensioenen is in 2023 onder voorzitterschap van Henk Lamberts ongewijzigd gebleven van samenstelling. De werkgroep vergadert eens per 3 maanden of vaker indien nodig.
- In het najaar van 2023 heeft de VVSPTN een miniconferentie georganiseerd. Gastspreker was de heer Mensonides. Hij is deskundige in de pensioenwereld en heeft zo zijn bedenkingen tegen het nieuwe pensioenstelsel.
- De nieuwe pensioenwet (WTP = Wet Toekomst Pensioenen) is inmiddels de 1^e en 2^e Kamer goedgekeurd en er wordt momenteel door de pensioenfondsen verder uitgewerkt. Het eerste wat op stapel staat is het Transitie plan. Dit is een plan waarin het proces wordt aangegeven om van het ene naar het andere stelsel te komen daarbij de nieuwe wetgeving in acht nemende.
- DIO/HNI: "platform Dochters van Internationale Ondernemingen/Handel Nijverheid en Industrie" door ons vertegenwoordigd door de heer Henk Lamberts. Dit is een platform wat informatie uitwisselt over o.a. inmenging van internationale ondernemingen in de pensioenen. Het platform vergadert 3x per jaar op het KG hoofdkantoor in Utrecht, met een optie voor de 4^e keer, indien dit nodig wordt geacht. Per vergadering is er afwisselend één hoofdthema Pensioenen, Zorg-Welzijn-Wonen en Koopkracht. De vergaderingen in 2023 zijn fysiek weer op gang gekomen.
- Servicedesk/Publiciteit en Website: Alles onder de hoede van Alex de Jong. Deze heeft zich beziggehouden met het onderhoud van de ledenadministratie en het beantwoorden van vragen/opmerkingen van leden. Onderwerpen aan de orde waren: Logged Out, Overlijden en het Gele Boekje.
- Er zijn 2 publicaties van de "Logged Out" geweest in 2023 één in het Voorjaar en één in het Najaar. Deze informatie is via de email naar de leden gestuurd en voor een klein deel per reguliere post.

- Er zijn 2 uitgaven van het Gele boekje geweest en in 2023 zijn er weer 2 bustochten geweest. De 1^e naar Duitsland “varen op de Ems” en de 2^e naar de “Friese hoofdstad Leeuwarden”. Beide zijn succesvol verlopen. Verslagen van deze tochten staan in het Gele Boekje.

Ook waren de ervaringen met streaming opgedaan tijdens de Mini-Conferentie zeer positief. Het wordt steeds beter maar er blijven oncontroleerbare zaken die dit kunnen verstoren. We proberen hier steeds meer van te leren en deze uit te bannen.

Tenslotte was er oproep voor technische ondersteuning voor dit soort grote vergaderingen.

Er waren verder geen vragen over het Jaarverslag.

De vergadering heeft met algemene stemmen het jaarverslag 2023 goedgekeurd.

Agenda punt 5:

De heer Otto van der Zeeuw één van de vertegenwoordigers van de gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan (VO) geeft d.m.v. een presentatie een verslag van de activiteiten van het VO.

De volgende onderwerpen zijn aan de orde geweest:

- Organisatie Pensioenfonds bestuur
- Taken van het VO
- De Raad van Toezicht (RvT)
- De samenstelling van het Verantwoordingsorgaan (VO)
- Goedkeuring 2023, activiteiten, onderwerpen en aandachtspunten in 2024
- Vooruitblik 2024
- De nieuwe pensioenwet
- Samenvatting

De VO is ingesteld naar aanleiding van de introductie van Artikel 33. **Waarborging goed bestuur**” van de nieuwe Pensioenwet.

Otto legt uit hoe het bestuur van het pensioenfonds georganiseerd is. Het gaat hierbij iets dieper in op de uitvoering, controle, advies en verantwoording en intern en extern toezicht (RvT, DNB en AFM).

Taken van de VO

Advies geven op het gebied van:

- a. het beleid inzake beloningen;
- b. de vorm en inrichting van het intern toezicht;
- c. de profielschets voor leden van de raad van toezicht;
- d. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
- e. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
- f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds;

- g. liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
- h. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;
- i. het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
- j. de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten; en
- k. het wijzigen van een uitvoeringsreglement door een algemeen pensioenfonds.

Om tot een jaarrapport te komen gebruikt het VO informatie uit/van:

- Jaarverslag
- Jaarrekening
- Ander informatie, waar onder de bevindingen van het intern toezicht
- Overleg met actuaris en accountant
- Voorbeeld van advies van het VO:
- de hoogte van de pensioenpremie en indexaties
- de regels voor beleggen
- de manier van communiceren

Omdat het vermogen van het pensioenfonds boven een bepaald bedrag is, is een Raad van Toezicht verplicht.

Wat doet de Raad van Toezicht.

- Toezicht houden op het beleid van het bestuur van het pensioenfonds.
- Toezicht houden op de algemene gang van zaken bij het pensioenfonds, waaronder een adequate risicobeheersing en een evenwichtige belangenbehartiging.
- De RvT fungeert als sparringpartner voor het bestuur van het fonds.
- De RvT heeft goedkeuringsrecht over het jaarverslag, de profielschets voor bestuurders, het beloningsbeleid (behalve de eigen beloning), de overdracht van verplichtingen van of naar het pensioenfonds, liquidatie, fusie, splitsing, samenvoeging en omzetting van het pensioenfonds naar een andere rechtsvorm.
- Daarnaast wordt een voorgenomen benoeming van een bestuurslid aan de RvT voorgelegd.

De raad van Toezicht rapporteert aan de VO.

Samenstelling Raad van Toezicht (RvT)

De Raad van Toezicht van de SPTN bestaat uit:

- Berry Debrauwer
- Peter de Priester
- Cora van Kleef

De samenstelling van het VO bestaat uit de volgende personen

De heer van Houwelingen Namens de actieven

De heer van den Bosch Namens de actieven

Mevrouw Schuring Namens de werkgever

De heer Beemer	Namens de werkgever
De heer van der Zeeuw	Namens de gepensioneerden
De heer Damhuis	Namens de gepensioneerden (opvolger van Jan van Rijn die in de loop van 2023 (1-7-2023) is afgetreden).

Wat heeft de VO in 2023 gedaan.

Otto neemt de aanwezigen mee in de activiteiten zoals door de VO uitgevoerd in het afgelopen jaar.

- Voorbereiden op het nieuwe pensioenstelsel (Cursusdag en deelname klankbordgroep).
- Interne voorbereiding en het voeren van gesprekken met het bestuur van de SPTN.
- Sessies met het bestuur SPTN, de VVSPTN en de RvT over de indexatie voor 2023.
- Regulier overleg met de RvT, de actuaris en de accountant.
- Regulier intern overleg over beleggingsadvies, risico en compliance en communicatie.
- Opstellen jaarrapport.

Wat gaat de VO in 2023 doen

- Regelmatig overleg met het PF bestuur waarin centraal:
 - Evenwichtigheid bewaken
 - Adviezen geven
 - Overleg en samenwerking met de Raad van Toezicht (RvT)
 - Gesprekken met Accountants en anderen
 - Het nieuwe stelsel
 - Bijdrage leveren aan het jaarverslag (hoofdstuk VO),
- Aandacht voor het ESG groeipad.
- Kwaliteit van de informatie m.b.t. de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Invoering nieuwe pensioenwet en met name de rol van het VO daar in.

Samenvattend kan men het volgende stellen

- 2023 was wederom een intensief jaar voor het VO.
- Naar oordeel van het VO is het bestuur gedegen bezig en heeft zich verzekerd van professionele assistentie.
- De dekkingsgraad is sterk toegenomen en er was (sinds jaren) indexatie mogelijk.
- De SPTN doet het goed in vergelijking met andere fondsen.
- De invoering van de nieuwe pensioenwet zal veel aandacht en tijd vergen.

Verder geen vragen over het VO gebeuren.

Aan het eind van zijn presentatie merkt Otto op dat dit zijn laatste optreden voor het VO is. Hij verlengt de afgelopen 2 periodes van 6 jaar niet met een nieuwe periode van 6 jaar. Als zijn opvolger in het VO is onlangs

de heer Tonny Grimberg benoemd als opvolger van Otto. Tonny zal namens de gepensioneerden zitting nemen in het VO voor de komende periode van 6 jaar.

PAUZE

Agendapunt 6. Verslag door de Vertegenwoordiger in het SPTN bestuur

Na de pauze presenteert Carel Tijhuis onder dit agendapunt zijn verslag als Vertegenwoordiger Gepensioneerden in het bestuur SPTN.

Het bestuur van het pensioenfonds is in 2023 niet gewijzigd. Voor 2024 staan er wel significante wijzigingen op stapel.

Carel geeft aan geen nieuwe periode in het bestuur van de SPTN te zullen aanvaarden, waardoor hij medio 2024 zijn taken zal beëindigen. Acties rond deze vervanging van Carel zijn reeds opgestart.

Ten aanzien van de bestuursleden Soepenbergh en de Bruijn, die beide in de loop van 2024 met pensioen gaan, is geregeld dat zij hun zittingstermijn op verzoek verlengen. Ook de heer Mulders gaat met pensioen en zal het bestuur derhalve verlaten. Voor opvolging zijn een 3-tal aspirant bestuursleden aangewezen die mee gaan lopen. Voor de vervanging van Carel heeft de VVSPTN een voordracht van een kandidaat gedaan.

Al met al veel wijzigingen en dit baart hier en daar wat zorgen.

Verdere belangrijke besproken zaken in 2023:

- jan '23 O.a. Bestuurlijk jaarplan 2023, Beleggingsplan 2023-2025, financiële positie
- febr '23 Risico preferentie onderzoek (RPO) offertes, scoren strategische risico's, Code PF's
- mrt '23 Geschiktheidsbeleidsplan, audit risicomanagement en vermogensbeheer, zelfevaluatie
- apr '23 Nieuw pensioenstelsel (WTP), omzetting LDI en Credit portefeuilles naar art 8 SFDR
- mei '23 Nieuw Pensioenstelsel, RPO onderzoek, haalbaarheids toets, ISAE rapportages
- juni '23 Bespreking Jaarstukken, Webcast, benoemen VO lid namens gepensioneerden, omzetten EM aandelen naar artikel 8 SFDR
- sep '23 Nieuw Pensioenstelsel, indexatie achterstand per persoon, omzetten US aandelen naar art 8 SFDR aanpassen niveau rentehedge, ICT en privacy beleid
- okt '23 Bezetting pensioenbureau, IRM evaluatie, indexatie achterstand, beleggingsbeleid onder WTP
- nov '23 Premie verkenning, indexatie, gesprek VVSPTN, inwerkprogramma aspirant bestuursleden, WTP update
- dec '23 Premie toets 2024 en advies VO, flexibiliseringsfactoren, indexatie besluit, datakwaliteitsbeleid, ABTN, begroting uitvoeringskosten

Qua vermogensontwikkeling versus verplichtingen blijkt dat de SPTN voor 2023 goed zit. Het eigen vermogen overstijgt de verplichtingen.

Er zijn geen kerncijfers gepresenteerd. Deze verschijnen allemaal in het Jaarverslag van de SPTN van 2023 dat rond juni 2024 uitkomt.

Uit de gepresenteerde ontwikkeling van de dekkingsgraden zien we een gestage stijging.

Dit heeft per 1-1-2024 geleid tot een indexatie van de pensioenen van rond de 3%

Kijkend naar 2024 kan men stellen dat er veel werk op ons afkomt vanwege het Nieuwe Pensioenstelsel (NPS).

Aan het eind van zijn presentatie kondigt Carel nogmaals aan dat hij zijn termijn in 2024 niet gaat verlengen voor nog eens 6 jaar. Ook hier is dus een nieuw bestuurslid nodig.

Agendapunt 7:

De penningmeester geeft een toelichting op het financieel verslag 2023. De staat van Baten en Lasten werd eveneens toegelicht. Het beoogd negatief resultaat is er niet gekomen. Dit is veroorzaakt door de grote toename van leden en diensgevolge van contributie. We streven ernaar 60% van de omzet als eigen vermogen te hebben. We zitten daar nu nog boven.

Agendapunt 8:

De kascontrole heeft plaatsgevonden in februari 2024 door de kascommissie. De kascontrole werd uitgevoerd door Jan Wennink en Laurens Wiggers.

De kascommissie heeft de financiële administratie gecontroleerd en adviseert de vergadering de penningmeester en de overige bestuursleden decharge te verlenen.

De vergadering heeft per acclamatie decharge verleent aan het bestuur.

Agendapunt 9:

De Kascommissie over 2023 bestond uit Laurens Wiggers en Jan Wennink . Jan Wennink kan nog een jaar door. De reserve van 2023, de heer Hans Damhuis treedt in de kascommissie voor 2024. Als reserve heeft de heer Abe de Jong zich aangemeld.

Agendapunt 10:

Rooster van Aftreden van bestuursleden voor 2024: Alex de Jong. Alex heeft zich herkiesbaar gesteld en is per acclamatie voor een vervolgperiode van 3 jaar benoemd. Carel Tijhuis is niet herkiesbaar. Aan zijn opvolging wordt gewerkt.

Rooster van aftreden voor de komende jaren:

AV 2025: Kees Jansink en Henk Lamberts

Agendapunt 11:

Hierna volgt een overzicht op hoofdpunten waarvoor het bestuur van de VVSPTN zich het komende jaar gaat inzetten.

- SPTN
 - . Gepensioneerden vertegenwoordigen
 - . Intensief contact met SPTN en COR
 - . Een projectgroep definieert de weg waarlangs de WTP geïmplementeerd gaat worden. Deze rapporteert aan de KBG.
 - . Zitting in de Klankbordgroep (KBG) met alle stakeholders (werkgever, COR, SPTN, VVSPTN, VO, RvT etc.)
 - . Aandacht voor het Hoorrecht (Artikel 115h) in de pensioenwet geeft verenigingen van gepensioneerden het recht om gehoord te worden onder de nieuwe pensioenwet (WTP).

- Belangenbehartiging Landelijk via Koepel Gepensioneerden KG
 - . Negatieve effecten tijdens overgang naar nieuw stelsel (tot 2026) en daarna, zien te voorkomen
 - . Nieuw Pensioenstelsel

- Leden informatie
 - . Website.
 - . Logged Out (2x per jaar), Gele Boekje (2x per jaar) inclusief organiseren bustochten.

 - . Mini-Conferentie najaar 2023. Spreker zal de Voorzitter van de KG de heer John Kerstens. Als beoogde datum voor de miniconference is 1 oktober 2024 geprikt.
 - . Nieuwsflitsen.

Agendapunt 12:

Begroting 2024: De penningmeester geeft een toelichting op de begroting 2024

De begroting laat zien dat we dit jaar 2024 nog weer meer interen op het vermogen van de vereniging wat ook de bedoeling was.

Daarop stelt het bestuur voor de contributie voor 2024 t.o.v. 2023 niet aan te passen en deze te handhaven op € 7,50.

De vergadering gaat unaniem akkoord met de begroting 2024 en de voorgestelde contributie voor 2024.

Alle leden zullen in maart 2024 d.m.v. een e-mail m.b.t. de contributie betalingen worden geïnformeerd voor zover men niet al reeds betaald heeft. De niet email leden krijgen een brief per reguliere post.

Agendapunt 13:

WTP/Transitieplan: Emiel Stolp presenteert de status van het transitieplan. Het eerste significante plan dat is opgesteld door de projectgroep WTP en waarin de besluiten van de sociale partners zijn vastgelegd. De gepensioneerden hebben hierin geen zeggenschap gehad maar zijn via de KBG wel op de hoogte gehouden.

Zodra dit plan officieel wordt uitgegeven zal de VVSPTN het analyseren en hierop het zogenaamde Hoorrecht toepassen. Ook zullen nog noodzakelijke benodigde wijzigingen worden teruggekoppeld.

De Sociale Partners (Directie Thales en Centrale OR) stellen het transitieplan op, invoering nieuwe stelsel 1-1-2026.

Wat staat er zoal in het transitieplan:

- Doelstellingen nieuwe pensioenregeling
- Hoofdpijnen van de nieuwe regeling
- Wel of niet invaren
- Compensatie voor afschaffen doorsnee systeem.
- VVSPTN heeft hoorrecht
- Nieuwe regeling geldt ook voor bestaande pensioenen

Hoe komt het tot stand:

De Projectgroep heeft het transitieplan voorbereid. In deze Projectgroep zitten vertegenwoordigers van het SPTN bestuur, het pensioenbureau, AON, WTW en één onafhankelijk adviseur (Emiel Stolp).

De Gepensioneerden zijn niet vertegenwoordigd.

Besluiten tot nu toe genomen door de Sociale Partners zijn:

- Keuze voor Flexibele Premie Regeling
- Het is eenvoudiger om flexibele regeling solidair te maken dan om de solidaire regeling flexibel te maken.
- Er is het principe besluit van invaren.
- De compensatie afschaffing doorsneepremie wordt uit de grote pensioenpot betaald.
- Er staat niets in over inhaalindexatie en herstel van korting pensioenen.

Volgens deskundigen is de Solidaire Premie Regeling niet solidair (Agnes Joseph, kamerlid NSC)

Agendapunt 14: Discussie en Vragen

Onder dit agendapunt zijn de vragen die schriftelijk binnen zijn gekomen beantwoord. Het betreft hier de vragen van Jos Visser die door Emiel zijn behandeld.

Hierbij de vragen vooraf ingediend door Jos Visser.

Vraag 1: waar zitten wij nu in het proces van transitie? Welke besluiten zijn er al genomen?

Antwoord 1: Deze vraag is voldoende beantwoord tijdens de presentatie van Emiel onder agendapunt 13.

Vraag 2: Vrijwel in het begin van de transitie is door de sociale partners het besluit genomen om het aandeel van de gepensioneerd in het kapitaal van de SPTN af te splitsen en voortaan niet anders te behandelen als in het bestaande stelsel en het kapitaal van de actieven te behandelen en te verdelen volgens het nieuwe stelsel. Klopt deze constatering? en wat betekent e.e.a.?

Antwoord 2: Deze constatering klopt niet helemaal. Besloten is in de uitkeringsfase het pensioen vermogen in één grote pot te stoppen voor de gepensioneerd. Hierdoor zal er bij eventuele indexatie een gelijk percentage zijn voor alle gepensioneerd. Dat heet de collectieve uitkeringsfase. Het pensioenvermogen van de actieven wordt individueel toegekend in potjes. Er komt een overgangsfase van 10 jaar waarbij een actieve zijn individuele pensioenvermogen overhevelt naar de collectieve pot. De actieve koopt zich als het ware in in de uitkeringsfase. Afhankelijk van het gekozen beleggingsprofiel zal dit vermogen collectief worden belegd volgens de uitkomst van het indertijd gehouden risico preferentie onderzoek. Hierdoor lijkt de uitkeringsfase van het nieuwe stelsel sterk op de huidige situatie.

Vraag 3: De groep 40 tot 55 jarigen moet worden gecompenseerd voor de specifiek voor hen nadelige effecten van de transitie. Hiervoor wordt een deel van het kapitaal van de SPTN apart gezet. Hoe vindt dat proces plaats? Enerzijds moet het voldoende compensatie bieden en anderzijds moet het geen onevenredig nadeel vormen voor degene die niet tot die groep behoren. Is dit een iteratief proces? Hoe pakt men dit aan?

Antwoord 3: In het transitie plan zal worden aangegeven hoe dit proces plaats gaat vinden en worden beargumenteerd waarom dit zo gedaan gaat worden. Via berekeningen van Wilson Towers Watson (WTW) zal worden uitgewerkt wat dit voor ieder individu betekent. Compensatie vindt dienovereenkomstig plaats voor iedere individuele deelnemer die het betreft. Het totaal wordt gefinancierd door de pensioenpot en dus ook door de gepensioneerd zo hebben de Sociale Partners besloten. Voorlopige berekeningen geven aan dat dit wel eens 3.1% van het totale pensioenvermogen zou kunnen gaan kosten.

Agendapunt 15

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun deelname. De voorzitter nodigt alle aanwezigen uit voor een drankje aan de bar en een hapje. De VVSPTN viert zijn 4e lustrum vandaag en bestaat dus 20 jaar.

Opmerkingen:

Achteraf is gebleken dat het via YouTube volgen van de vergadering door een technische storing niet is gelukt, blijkt uit verschillende reacties. Er wordt standaard een opname gemaakt van de vergadering en deze zal op YouTube worden geplaatst en via een link aan ieder aangemeld lid van de vergadering worden toegezonden.

Hengelo Ov d.d. 14 maart 2024

S. van der Schoot

H. Lamberts

Voorzitter

Secretaris